**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ТУНОШЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

26.09.2018 №248

О внесении изменений в постановление

Администрации Туношенского сельского

поселения от 10.12. 2009 года № 178

«О мерах социальной поддержки

работников муниципального

учреждения «Туношенский

Культурно-спортивный центр»

Туношенского сельского поселения

Ярославского муниципального района ЯО»

Руководствуясь Федеральным законом от 7 марта 2018 г. N 56-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части учета и совершенствования предоставления мер социальной поддержки исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и применения критериев нуждаемости" Администрация Туношенского сельского поселения

**п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменения в постановление Администрации Туношенского сельского поселения от 10.12. 2009 года № 178 «О мерах социальной поддержки работников муниципального учреждения «Туношенский Культурно-спортивный центр» Туношенского сельского поселения изложив приложение в новой редакции.

2.Опубликовать настоящее постановление в газете «Ярославский агрокурьер» и разместить на официальном сайте Администрации Туношенского сельского поселения.

3. Постановление вступает в силу с момента подписания.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Туношенского

сельского поселения Н.В. Печаткина

Приложение

к постановлению

администрации Туношенского СП

от 26.09.2018 № 248

1.Работникам муниципального учреждения «Туношенский Культурно-спортивный центр» Туношенского сельского поселения Ярославского муниципального района ЯО (далее МУ Туношенский КСЦ) установить:

1.1.Увеличенные на 25 процентов тарифные ставки (оклады),утвержденные для работников МУ Туношенский КСЦ в соответствии с действующим законодательством.

1.2.Молодым специалистам на период первых пяти лет работы увеличение на 30 процентов тарифных ставок (окладов), установленных для работников МУ Туношенский КСЦ в соответствии с действующим законадательством.

1.3.Молодым специалистам выплату единовременного пособия в размере трех установленных работнику тарифных ставок (окладов) в течение трех месяцев после заключения с МУ Туношенский КСЦ трудового договора.

Молодой специалист, получивший единовременное пособие, обязан вернуть его в полном размере в случае, если он до истечения 5 лет работы в МУ Туношенский КСЦ, уволился по собственному желанию без уважительных причин, либо был уволен за виновные действия, которые в соответствии с действующим законодательством явились основанием для прекращения трудового договора.

1.4.Молодым специалистам, окончившим с отличием учреждение среднего профессионального или высшего профессионального образования, в течение первых 5 лет после окончания образовательного учреждения оплату труда производить из расчета тарифной ставки (оклада) тарифной сетки, на один разряд выше, предусмотренной по данной должности.

1.5.Работникам МУ Туношенский КСЦ производить выплату ежемесячных надбавок за выслугу лет.

Выплата ежемесячных надбавок за выслугу лет работникам культуры и производится дифференцированно, в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение этой надбавки в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам):

- от 5 лет до 10 лет - 5 процентов;

- от 10 лет до 15 лет - 10 процентов;

- от 15 лет до 20 лет - 15 процентов;

- свыше 20 лет - 20 процентов

1.6.Утвердить перечень должностей работников, имеющих право на улучшение условий оплаты труда, указанным в п1.1. настоящего постановления согласно приложения 1.

2. Работникам МУ Туношенский КСЦ, работающим и проживающим в сельской местности Туношенского сельского поселения, возмещаются расходы на оплату коммунальных услуг, отопления, и освещения по нормам установленным приложением 3 настоящего постановления.

Возмещение расходов на оплату иных коммунальных услуг (водоснабжение, газоснабжение, водоотведение и другое) не производится.

2.1.Работникам МУ Туношенский КСЦ указанным в п.2 настоящего постановления, проживающим в домах, не имеющих центрального отопления, возмещаются расходы на приобретение твердого топлива и газа, используемого для коммунальных нужд (включая расходы по доставке этого топлива), в пределах норм , установленных приложением 3 к постановлению.

2.2.Действие мер, социальной поддержки Работников МУ Туношенский КСЦ, предусмотренных п.2 настоящего постановления распространяются на нетрудоспособных членов его семьи, совместно с ним проживающих, находящихся на его полном содержании или получающих от него помощь, которая является для них постоянным источником средств к существованию и сохраняется за Работниками МУ Туношенский КСЦ -пенсионерами, которые проработали в сельской местности Туношенского сельского поселения не менее 10 лет, проживают там и к моменту выхода на пенсию имели право на соответствующие льготы.

2.3.Утвердить перечень должностей работников, имеющих право на меры социальной поддержки в соответствии с п.2 настоящего постановления приложением 2.

3. Работникам МУ Туношенский КСЦ (имеющим специальное профессиональное образование),пользующимися пригородным транспортом к месту работы туда и обратно, компенсировать 30% стоимости проезда.

4.Расходы на обеспечение мер, социальной поддержки Работников МУ Туношенский КСЦ, включаются в сметы МУ Туношенский КСЦ в пределах ассигнований на соответствующий финансовый год.

5. Информация о предоставлении мер социальной поддержки в соответствии с Федеральным законом от 7 марта 2018 г. N 56-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части учета и совершенствования предоставления мер социальной поддержки исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и применения критериев нуждаемости" размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения. Размещение и получение указанной информации в Единой государственной информационной системе социального обеспечения осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 года N 178-ФЗ "О государственной социальной помощи".

Приложение 1

к постановлению

администрации Туношенского СП

от 26.09.2018 № 248

**Перечень**

**должностей работников учреждений культуры, расположенных в сельской местности**

1. *Руководители:*

1.1. Директор

1.2. Главный бухгалтер

2. *Специалисты всех категорий:*

2.1. Художественный руководитель

2.2. Заведующий: филиалом, структурным подразделением

2.3. Балетмейстер

2.4. Хормейстер

2.5.Менеджер по культурно-массовому досугу

2.6. Библиотекарь

2.7. Методист

2.8. Документовед

2.9.Руководители: кружка, клубного формирования, любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам, музыкальной части дискотеки.

2.10. Аккомпаниатор

2.11. Культорганизатор